ACLI – Selbsthilfewerk für interkulturelle Arbeit e. V.

ACLI – Self Help Organisation for intercultural Work

acli.it
acli.de
... in the world

The ACLI, Italian Christian Workers Association, were born in 1944. They are an association of lay Christians who **promotes the work and workers**, educates and encourages **active citizenship**, protects, helps and **supports people**, particularly those who are in a position of exclusion or at risk of social exclusion.

As a responsible part of civil society the ACLI promote social development and the world's third sector: **global citizenship**, **voluntary commitment** as well as **non-profit social entrepreneurship**.

acli.it
acli.de
… in the world

The ACLI currently has over **985.000 subscribers** in Italy and abroad, some **8.100 local structures**, including the 3.500 circles (clubs), 106 provincial and 21 regional offices. Each year the ACLI provides services to about **3,5 million people**.

Today, the ACLI is present in **almost 30 countries** worldwide, with experience ancient and new initiatives. By the presence of **Italian emigration** (Europe, South Africa, Northern and South America, Australia), and the many long-established **experiences of cooperation** and social development in Brazil, Argentina, the Balkans (Kosovo, Bosnia Herzegovina, Albania) and Africa (Kenya and Mozambique).

acli.de
... in Germany

Since mid-1960s, the ACLI is present in **Germany** focusing its action on **workers' education**, **vocational integration and education** of young migrants as well as on the promotion of **intercultural learning processes** and **transnational networking** within European labour markets and societies.

acli.de

... means innovation

ACLI services often have been successfully engaged in quite a number of **innovative projects** at **local**, **regional**, **national** and **transnational** levels. In the work of transnational partnerships and networks **ACLI services** are active, often with leading functions, since the 1980s.

acli.de

some major activities

During the last years **ACLI services** have focused on the following activities:

- Mother-tongue teaching for and **promotion of education** of Italian children;
- **Language courses** for people with migration biography;
- **Vocational education** offers for long-term unemployed;
- **Vocational counselling & guidance** services for people with migration biography;
- Practical **professional experience in Europe** at home and abroad;
- **Transnational pilot projects** in the area of vocational education and improvement of employability;
- **Networking** activities, promotion of migrant organisations and local development;
- **Research and services** in the field of cross-border vocational adult education and lifelong learning.

acli.de

… promoting international competences

On federal and regional level **ACLI services** have developed a **binational project family** offering to young people with Italian, Croatian or Turkish migration biography along or after their vocational education and training pathways to enlarge and deepen their intercultural and international competences (including language abilities) by specific additional learning offers, internships in enterprises in Italy, Croatia or Turkey as well as specific and individual coaching. Trilingual certification is provided.

acli.de

… some projects

REDshift (2009 – 2011): Transfer of innovation in the area of key competences in vocational education involving partners in Germany, Italy, Romania and Spain.

PAME (2009 – 2010): Transfer of innovation in the area of youth policies and measures for young people threatened by social exclusion. Co-operation with partners in France, Italy, Portugal, Romania and Spain.

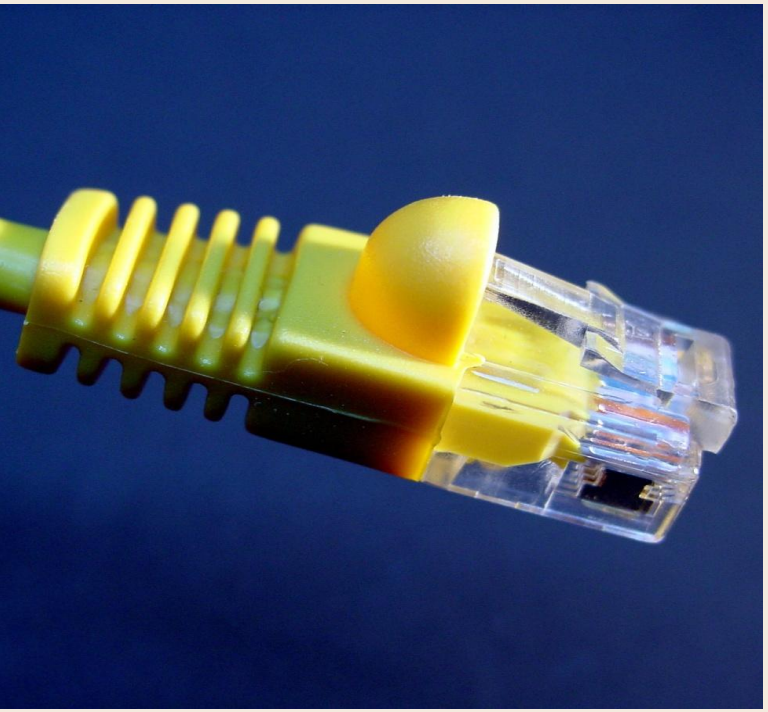
PIA (2009 – 2010): On the basis of a scientific survey in selected companies PIA provides a basis for raising awareness of human resource managers in SMEs and multipliers for the resource potential of older people with an immigrant background. The project faces age selective HR recruitment policies and encourages generative and multicultural diversity management in SMEs.

TIMSAP (2008 – 2010): Transfer of innovation in the field of home care and service occupations with partners in Germany, France, Italy, Portugal, Romania and Spain.

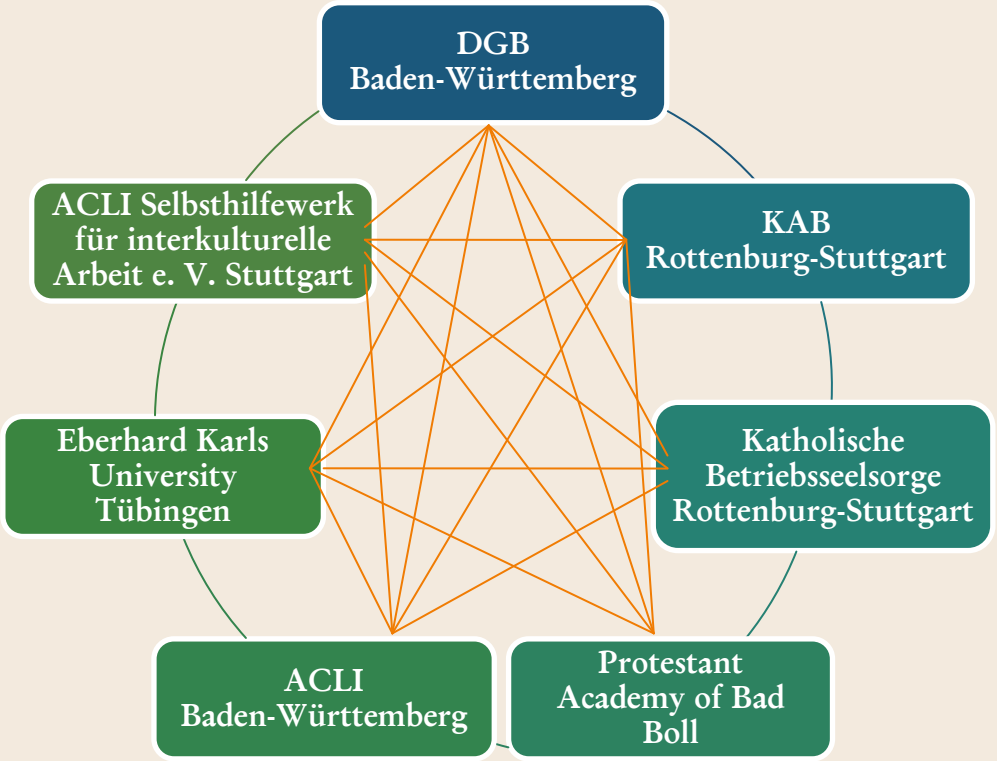
URU - Uči Upoznaj Radi (2007 – 2010): University students and aspiring professionals enhance their professional, technical language and cultural skills to provide an international dimension. Project organised by the Municipality of Zagreb involving partners in Germany and Croatia.

MigrantInnen beraten MigrantInnen: kultursensibel • kreativ • passgenau
KULTUR
culturally
sensitive
sensibel

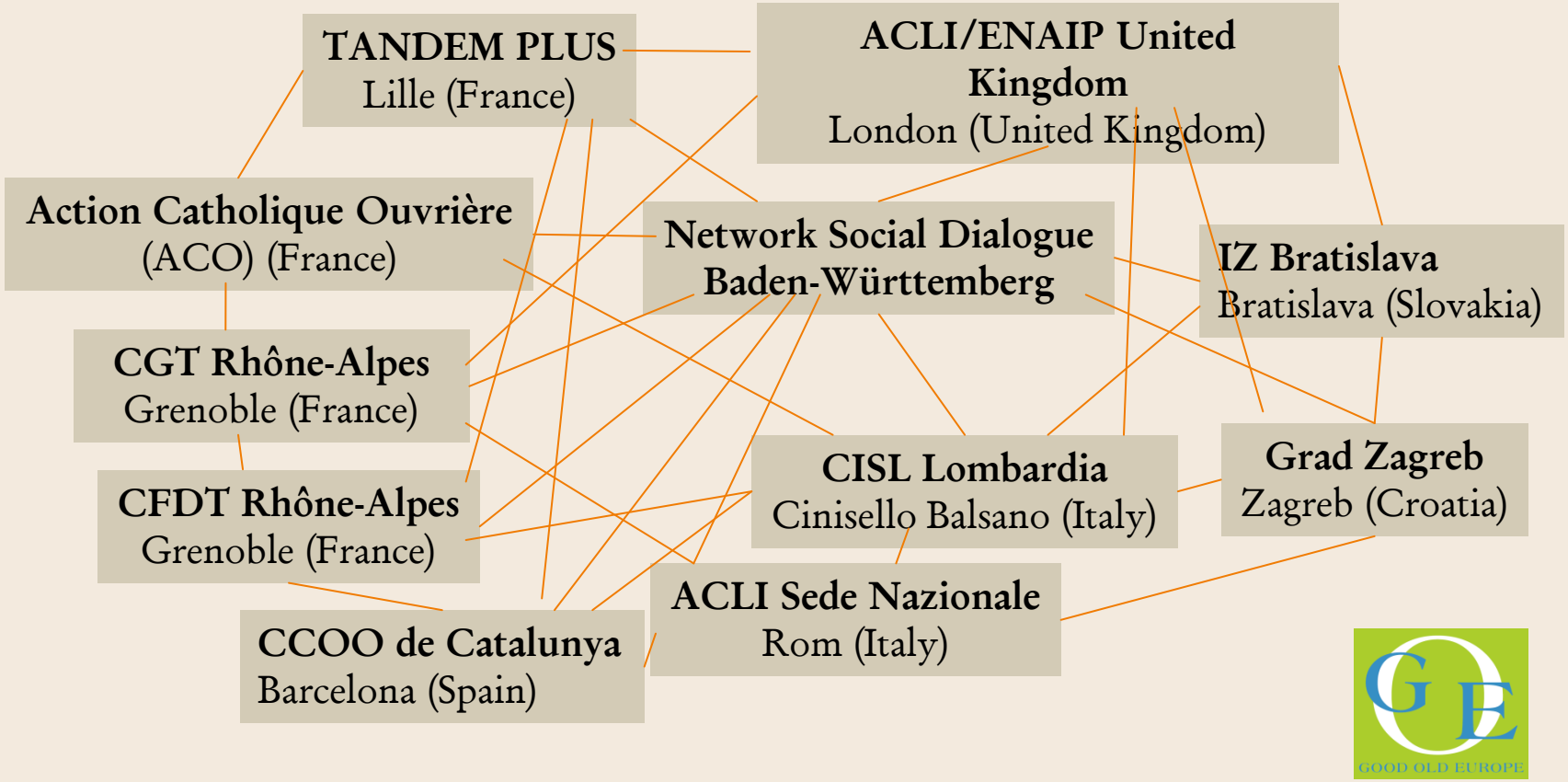
acli.de
… regional networking



Network **Social Dialogue** in Baden-Württemberg



acli.de ... transnational networking



... areas of activities

The ↻INPUT Project

On the basis of a many years **experience** in the promotion of employment and vocational working qualification among young and **elderly people** with and without **migration background**,

the project ↻INPUT participating partners are building a **trans-regional and transnational network** that is capable of a sustained impulse and of providing for **innovative approaches** to

(a) the qualifications of unemployed migrants and

(b) labour market policies and projects for the (re)integration of older unemployed (over 45) with and without migration background in the regular labour market.

... areas of activities

The ↻INPUT Project

The network supplies the resources and **needs of specific target groups**. Together with those directly affected and other local and transnational actors, as well as based on identified needs, **transnational transferability of good practice** should be examined and **innovative qualification and employment measures** should be developed and promoted.

An even **better targeting of tools** and processes on the resources and real needs of target groups is sought.

acli.it

... areas of activities

The ↻INPUT Project

In the context of a transnational innovation transfer, actions and measures should be conceived and tested taking into account the following detailed objectives:

- Local and **community oriented measures** to support especially older unemployed people with an immigrant background in promoting the city's anniversary and preparing the Landesgartenschau (campaign) (Werkhof Ost, Schwäbisch Gmünd);
- Specific measures in support of unemployed people with an **immigrant background**, with the help and the advanced training of **mentors** with and without a migration background (BBQ);
- Promoting the **participation** of migrant people, detecting the capabilities and the mediation obstacles and promoting self-directed tools to **improve the employability** of people with an immigrant background (ARCES e. V. and German Turkish Forum (DTF Stuttgart e. V.).

acli.de – ƆİNPUT – The Network

acli.de … the TANDEM PLUS Network involved

The Project Partners
The European Network

- **ACLI – Selbsthilfewerk für interkulturelle Arbeit e. V.**
  Stuttgart (Germany): www.acli.de
- **AID – Action Intégré de Développement**
- **ANJAF – Associação Nacional de Jovens para a Acção Familiar** Lisbon (Portugal): www.anjaf.pt
- **CORA – Centri Orientamento Retravailler Associati**
  Venezia (Italia): www.retecora.it
- **Diputación de Granada** Granada (Spain): www.dipgra.es
- **FCI – Fédération des Centres d'Insertion**
  Lille (France) www.fcilille.org
- **Grad Zagreb** Zagreb (Croatia): www.zagreb.hr
- **GIE – Grupul pentru Integrare Europeana**
  Piteşti (Romania) www.gie.ro
- **IBOS – Instituttet for Blinde og Svagsynede**
  Copenhagen (Denmark): www.ibos.dk
- **IZ – Inštitút zamestnanosti**
  Bratislava (Slovakia): www.iz.sk
- **MOC – Mouvement Ouvrier Chrétien**
  Charleroi/Bruxelles (Belgium): www.moc.be
- **OESSE – Officina Sociale** Rome (Italy): www.oesse.it
- **Settimo Comune di Roma** Rome (Italy)

Rete europea TANDEM PLUS *obietti*

Il compito della rete **TANDEM PLUS** è quello di sviluppare politiche e strategie volte a risolvere i problemi di integrazione sociale, politica ed economica dei giovani svantaggiati e di contribuire ad un ulteriore sviluppo dei principi di coesione sociale e della promozione all'accesso al lavoro per tutti. Obiettivi comuni:

1) promozione della pari opportunità (gender),
2) lotta alla discriminazioni di ogni genere,
3) realizzazione di studi, ricerche e analisi nei settori della politica sociale, del mercato del lavoro e dell'apprendimento formale e informale durante tutto l'arco di vita
4) diffusione di informazioni sulle politiche sociali a livello europeo,
5) riconoscimento della rete dall'Unione Europea,
6) sviluppo di progetti specifici nel campo dell'inclusione sociale,
7) sviluppo di misure per la conservazione e il restauro del patrimonio culturale europeo,
8) sviluppo e attuazione di progetti,
9) nei settori della formazione professionale, promozione dell'occupazione e dello sviluppo locale,
10) promozione dello scambio interculturale,
11) sviluppo di misure per sostenere i giovani con minori opportunità o svantaggiati,
12) sviluppo di nuovi modelli e metodi di integrazione dei gruppi svantaggiati,
13) networking internazionale

Rete europea TANDEM PLUS *milestones*

Lille (Francia), 25 – 27 gennaio 2007:
Primo incontro.
Granada (Spagna), 17 – 20 giugno:
Adozione di uno statuto comune e presentazione di progetti congiunti.
Lisbona (Portogallo), 23 – 24 ottobre 2007:
Revisione dello statuto e formalizzazione degli intenti.
Lille (Francia), 18 – 19 febbraio 2008:
Approvazione dello statuto da parte dei soci fondatori. Ripartizione dei compiti e organizzazione della rete. Firma ufficiale dell'atto costitutivo nel Municipio di Lille.
Roma (Italia), 15 – 17 giugno 2008:
Sviluppo della struttura organizzativa della rete.
Granada, 13 – 14 ottobre 2008:
Firma ufficiale dello statuto presso il Municipio di Granada. Elezione del Consiglio di Amministrazione: Daniel Rougerie (Presidente), Francesco Calmarini (Tesoriere) e Norbert Kreuzkamp (Segretario)
Lille (Francia), 4 novembre 2008:
Registrazione della Rete europea TANDEM PLUS presso la Prefettura di Lille.
Pitesti (Romania), 5 giugno 2009:
Assemblea Generale. Nuova elezione del Consiglio di Amministrazione in carica tre anni: Daniel Rougerie (Presidente), Francesco Calmarini (Tesoriere), Norbert Kreuzkamp (segretario), Pilar Cuevas, Michal Páleník, Dumitru Chirlesan e Janne Hansen.
Zagabria (Croazia), 17-18 giugno 2010:
Assemblea Generale.
Lille (Francia), 9 – 10 giugno 2011:
Seminario e Assemblea Generale.

Progetto Extra Moenia *detenuti*

Numero di detenuti per paesi scelti

su 100.000 persone

Paese	Numero	Indicatore
USA	751	825
Russia	713	784
Guyana Francese	316	347
Polonia	234	257
Libia	217	238
Iran	212	233
Israel	209	230
Lussemburgo	167	184
Romania	164	180
Regno Unito	148	163
Spagna	145	159
Australia	126	138
Portogallo	121	132
Austria	105	115
Italia	104	114
Germania	91	100
Belgio	91	100
Turchia	91	100
Grecia	90	99
Francia	85	93
Svizzera	83	91
Paesi Bassi	73	80
Irlanda	72	79
Svezia	64	70
Danimarca	61	67
Giappone	37	41
India	30	33

Sistema di giustizia nello Stato del Baden-Württemberg

ALCUNE CIFRE DI BASE

1	tribunali	6.018 dipendenti
1.1	3° istanza	2 con 601 dipendenti
1.2	2° istanza	17 con 1.478 dipendenti
1.3	1° istanza	108 con 4.839 dipendenti
1.4	giudici	1.650 (39% donne)
2	prigioni	
2.1	prigioni	17 con 3.372 dipendenti
2.2	minorile	3 con 27 dipendenti
2.3	ospedale	1 con 160 dipendenti
2.4	istituto social-terapeutico	1 con 67 dipendenti
2.5	scuola	1 con 10 dipendenti
3	Posti in prigioni	8.250
3.1	di quali per minori	65
3.2	detenuti 2009	7.639
3.3	di quali donne	414

Romania (GIE) *ETI7*

Contesto La condizione dell'ex detenuto é difficile in termine di integrazione : in questo contesto la formazione é uno strumento potente per loro. La formazione é importante se é sviluppata come metodo di educazione alternativa, capace di combinare i metodi d'apprendimento e il tirocinio in impresa.

Obiettivi Favorire una via alternativa d'educazione per gli ex detenuti per favorire il loro reinserimento sul mercato di lavoro.
Sviluppare un'esperienza educativa e lavorativa.
Passare da persona "esclusa" da persona "integrata"

Partecipanti Detenuti, ex detenuti

Descrizione Il progetto aiuta le persone svantaggiate dandole possibilità d'apprendimento

Risultati Programmi educativi per gli ex detenuti: competenze linguistiche, culturali, sociali, civiche e lavorative
Toolkit educativo
Strategie di prevenzione per ridurre la recidiva

Rete Partenariato composto da partner complementari : tutori, psicologi, sociologi, formatori, educatori, operatori sociali, amministrazioni locali, carcere, agenzia per il lavoro, centri di formazione

Metodo Campagne di informazione con i partecipanti (detenuti, ex detenuti), amministrazioni locali, centri sociali, centri di formazione, organismi di formazione.
Formazione di formatori sul metodo per lavorare con gli ex detenuti
Lavoro con le imprese per ottenere tirocini e posti di lavoro
Seguire i partecipanti durante il progetto e anche quando hanno trovato un lavoro

Portogallo (ANJAF): *RUMOS DE FUTURO*

Contesto
Tasso alto d'inattività nella popolazione in carcere aumenta il rischio di recidiva
Basso livello di competenze dei detenuti
Mancanza di formazione per sviluppare le competenze personali, sociali e lavorative.

Obiettivi
Crescere l'efficacia del reinserimento implicando la società per lottare contro il rischio di recidiva
Sviluppare attività con i detenuti, ex detenuti e le loro famiglie
Favorire l'inclusione sociale
Creare e sviluppare metodologie per le organizzazioni che lavorano con questo pubblico

Partecipanti
Detenuti, ex detenuti, le famiglie

Descrizione
Il progetto prevede un insieme di risposte per preparare l'uscita dei detenuti, la ricerca di lavoro, lo sviluppo personale, i legami con la famiglia collaborando con le imprese e le strutture sociali che esistono ; corsi di formazione in diversi campi (competenze di base o professionali) tenendo conto della ri-sistemazione e la prevenzione della recidiva.

Risultati
4 corsi di formazione – competenze di base : 60 partecipanti
1 formazione in elettricità: 12 partecipanti – 1 formazione in meccanica: 12 partecipanti
20 detenuti lavorando fuori carcere – 23 detenuti nelle attività del carcere
19 ex detenuti hanno trovato un lavoro – 25 imprese sono state implicate nel progetto

Rete
Partenariato composto da partner complementari : il carcere, organismi di formazione, municipalità, associazioni di imprese, istituto privato sociale e solidario, università

Metodo
Au mento delle competenze dei (ex) detenuti per un inclusione sociale migliore
I detenuti sono stati implicati nella creazione delle attività e nella risoluzione della loro situazione
Implicazione delle imprese per favorire l'accesso al lavoro
Lavoro con le famiglie e le collettività

Germania (acli) *Progetto Speranza*

TITOLO: Progetto Speranza
ANNO: attività in prigione dall'anno 2006
FONTE: Azioni di volontariato, in parte cofinanziato da enti finanziatori.
(ministeri statali e nazionali, Fondo Sociale Europeo, municipalità, Fondazioni, chiese)
TIPO DI SERVIZIO:
"Progetto SPERANZA" Stoccarda: il progetto prevede ad un accompagnamento di giovani (e adulti) di origine (migratoria) italiana con problemi di dipendenza di droghe (illegali). Il lavoro include un accompagnamento in tutte le questioni di evitare, gestire una vita in e dopo situazioni di detenzione.
CARATERISTICHE:
In cooperazione con la Missione cattolica, con Ce.I.S. (Centri Italiani Solidarietà Veneto) con Release Stuttgart e. V. le acli di Stoccarda lavorano da anni nell'ambito della droga illegale. Il lavoro di accompagnamento, realizzato tramite streetwork e accompagnamento individuale da volontari ha un ambito strutturale anche nel lavoro nelle carceri di Heilbronn, Rottenburg, Stuttgart-Stammheim (maschi) e in misura molto marginale di Schwäbisch Gmünd (donne). Servizi proposti ed offerti: consulenza individuale in prigione; accompagnamento per una terapia i una comunità terapeutica in Italia; accompagnamento individuale dopo essere rilasciato dal prigione per questioni sociali e terapeutici; accompagnamento legale per la pena condizionale.
UTEN ZA: Negli ultimi anni hanno partecipato ca. 100 – 120 persone detenute (la maggior parte in età di 25-40 anni; pochi in età 21 – 25 anni)
RISORSE: volontari formati e professionisti nelle diverse strutture cooperanti
PUNTI DI FORZA:

- comune background culturale / competenza interculturale
- volontariato
- lavoro continuo in rete con altri attori in e fuori del prigione
- continuità dell'intervento
- opzioni internazionali per persone minacciati dall'espulsione legale
- prospettive non solo nel paese locale ma anche nel paese di origine

Germania (acli) *Attività formative in carcere*

TITOLO: Corsi di scolarizzazione e professionalizzazione

ANNO: da tanti anni

FONTE: Azioni di volontariato, in parte cofinanziato da enti finanziatori.
(ministeri statali e nazionali, Fondo Sociale Europeo, municipalità, Fondazioni, chiese)

TIPO DI SERVIZIO:
Corsi di scuola media e corsi professionalizzanti per detenuti in prigione a Friburgo in Brisgovia.

CARATERISTICHE:
Varietà di offerte formative nell'ambito di aumento del livello di scolarizzazione.
In parte l'offerta di partecipare a corsi di licenza media superiore (licenza della scuola dell'obbligo).
Nel passato in parte anche corsi dir formazione professionale.

UTENZA: Persone di ogni età, la maggior parte dall'età di 21 anni.

RISORSE: volontari formati e professionisti nelle diverse strutture cooperanti

PUNTI DI FORZA:

- comune background culturale / competenza interculturale
- volontariato
- lavoro continuo in rete con altri attori in e fuori del prigione
- continuità dell'intervento
- opzioni internazionali per persone minacciati dall'espulsione legale
- prospettive non solo nel paese locale ma anche nel paese di origine

Germania (acli) *Punti forti sistemici: formazione*

I lavori di detenuti (in prigione) sono organizzati in diverse imprese coordinate a livello ***statale*** (che in Germania vuole dire ***regionale*** e non federale oppure nazionale).

I detenuti sono sottoposti all'***obbligo*** di lavorare (§42 del codice penale). I detenuti in custodia cautelare (in attesa di giudizio) invece no. Nella progettazione dei lavori il ***reinserimento sociale*** (e lavorativo) ha un'alta priorità. Un lavoro utile, economicamente produttivo e verosimile al mercato è indispensabile per un ***successo*** di riabilitazione e reinserimento dei prigionieri.

Imprese proprie: si tratta di imprese di proprietà statale, in cui i prodotti sono prodotti che possono essere acquistati da aziende, enti pubblici e privati o usati. La gamma dei prodotti viene da molti settori, come il legno, carta, lavorazione dei metalli, pasticcerie e salsiccia. Qui si produce in maniera artigianale: dal pezzo unico fino ad una produzione di serie. Queste imprese proprie organizzano ed offrono anche servizi interni per le stesse istituzioni, come la ristorazione, lavanderia, servizi di pulizia e di manutenzione negli edifici di detenzione.

Servizi per imprenditori esterni: il sistema di lavoro di detenuti offre un servizio anche ad imprenditori esterni: mette a disposizione e fornisce risorse umane (personale) e strutture a terzi (imprenditori privati). In questi stabilimenti si producono prodotti e manufatti su indicazione e con mezzi (macchine di produzione) d'imprese esterne. In quasi tutte le strutture di detenzione (penitenziari) sono presenti queste imprese. Le attività più diffuse sono lavori d'ordinamento, d'imballaggio, di montaggio, di mettere documenti in buste postali.

Germania (acli) *Punti forti sistemici: formazione*

In conformità con un sistema di ***formazione professionale cosiddetto "duale"*** che prevede una combinazione tra scuola e lavoro come sedi formative per l'acquisto di qualifiche professionali riconosciute, il sistema lavorativo di detenuti prevede ***posti formativi*** per una vasta gamma di professioni e mestieri, sia come prima formazione per giovani che come riqualificazione per adulti. Il sistema di lavoro di detenuti nello stato del Baden-Württemberg ha ***17 sedi affiliate***: Adelsheim, Bruchsal, Costanza, Friburgo, Heilbronn, Heimsheim, Hohenasperg (ospedale), Karlsruhe, Mannheim, Ravensburg, Rottenburg, Rottweil, Schwäbisch Gmünd, Schwäbisch Hall, Stoccarda (Stammheim), Ulm e Waldshut.

Una caratteristica particolare è il dominio statale di detenzione Hohrainhof a Heilbronn: su 95 ettari – tra coi 11 ettari di vigneti – ***l'azienda agricola*** produce barbabietole, cereali, latte, vino e spumanti. L'istituto di detenzione di Rottenburg dispone con 90 ettari nel principale istituto e con altri 175 ettari nel dominio statale di Maßhalderbuch di una azienda agricola, che sin dal 1987 producono esclusivamente ***prodotti bio-dinamici*** (Bioland). Oltre al bestiame (bovini, vitelli, polli, anatre e oche) si produce principalmente cereali, patate e verdure di campo. Nella gamma dei prodotti rifiniti si trovano pane di farro, succo di mela, salsiccia e carni affumicate. Dal 2007 si è riscoperta e ripresa una vecchia tradizione: la produzione di lenticchie nel Giura Svevo. Tutti i prodotti sono prevalentemente commercializzati direttamente ***(direct marketing)***: in punti di vendita al dominio Maßhalderbuch, all'ospedale di Rottenburg e in bancarelle su mercati mobili.

Germania (acli) *Punti forti sistemici: cooperazione*

JVA Rottenburg

1. Suchtberatung Drogenhilfe Tübingen: *consulenza e misure contro la droga, con diverse case comunitari e una vasta gamma di misure e servizi.*
2. Agenzia federale del lavoro: *orientamento professionale, ricerca del lavoro*
3. Bewährungs- und Straffälligenhilfe: *accompagnamento pena condizionale*
4. Alcolici anonimi
5. Sozialberatung Stuttgart: *consulenza sociale generale*
6. Aidshilfe: *servizi specializzati SIDA*
7. Hilfe zur Selbsthilfe Reutlingen – Betzingen: *vasta gamma di servizi*
8. Haus Arche Mössingen: *comunità*
9. Wohngemeinschaft Fortis: *comunità*
10. Kompass e.V.: *studenti volontari*
11. Johanniter-Unfallhilfe: *Servizio di pronto soccorso: formazione breve di pronto soccorso per detenuti*
12. Fremde Welten e.V.: *Mondi Stranieri: progetto di hip-hop nel prigione*

Germania (acli) *Punti forti sistemici: società civile*

Hilfe zur Selbsthilfe e. V.

Chi siamo

"Chi è capace o chi è divento capace
di aiutarsi a se stesso,
non più lungo ha bisogno
di essere curato, registrato, catturato o re-educato."
(Anne Frommann)

La nostra associazione è stato fondato nel 1971, opera come un attore non-profit nell'ambito sociale nei distretti di Tubinga, Reutlingen e Calw. Ogni anno forniamo consulenza, assistenza e sostegno per circa 2.000 persone. Al momento con noi lavorano oltre 50 professionisti. Offriamo un lavoro ad altri 40 persone nei nostri ambiti formativi e di promozione occupazionale. Al fine di coprire le nostre spese annuali di 3,25 milioni di euro, ci sono sovvenzioni pubbliche per far valere ogni anno di raccogliere 400.000 euro a risorse proprie. Iniziativa e la concessione di quote associative, donazioni e multe sono quindi essenziali e ci permettono di compiere la nostra missione sociale.

Germania (acli) *Punti forti sistemici: società civile*

Hilfe zur Selbsthilfe e. V.

Da dove veniamo? (1)

La nascita di "Hilfe zur Selbsthilfe e.V" risale all'anno 1971. L'indignazione per la situazione nelle carceri e la mancanza di opportunità di ex-detenuti osservati da vicino come volontari di prigionieri hanno spinto un gruppo di avvocati, operatori sociali e cittadini politicamente impegnati con Karola e Ernst Bloch di mettere in piedi l'associazione.

In un'epoca in cui "self-help" non era un termine alla moda, i soci fondatori con il nome hanno scelto un principio guida del lavoro sociale come programma per la loro prassi associativa.

Collegato a questo è stata la visione di poter dare un contributo per una riforma alle politiche giuridiche-sociali tramite una prassi: creando una struttura modello che offre in particolare a giovani delinquenti un servizio su misura che combina consulenza, assistenza economica-materiale e alloggi d'emergenza.

Germania (acli) *Punti forti sistemici: società civile*

Hilfe zur Selbsthilfe e. V.

Da dove veniamo? (2)

In questo impegno verso persone con esperienze di conflitto con il sistema giudirico-legale si trovano le nostre radici. L'analisi intense con le cause e delle manifestazioni di devianza ha modellato le nostre convinzioni professionali e aperto la strada per lo sviluppo delle nostre ulteriori offerte di supporto sociale. Dopo più di 30 anni di lavoro pratico, la nostra associazione in retrospettiva può contattare di non aver perso di vista questa visione dei suoi membri fondatori e di aver potuto dare alcuni stimoli e contributi importanti per sviluppo significativi nelle politiche sociali:

Negli anni 1970 anni le nostre esperienze di comunità terapeutica per giovani devianti – la prima di questo tipo in Germania – ha avuto un impatto sulle riforme del diritto penale.

Negli anni 1980 il collaudo positivo di sperimentazioni di mediazione reo-vittima nel nostro progetto "Handschlag" ("stretta di mano") ha dato un grande impulso alla riforma della legge sui Tribunali giovanili (minori).

Germania (acli) *Punti forti sistemici: società civile*

Hilfe zur Selbsthilfe e. V.

Da dove veniamo? (3)

Dagli anni 1990 abbiamo rafforzato il lavoro di prevenzione con i giovani socialmente vulnerabili e svantaggiati.

La particolare attenzione è focalizzata sul supporto di orientamento e formazione professionale, sul lavoro nell'ambito di droghe e farmaci come anche su approcci di lavoro sociale con giovani caratterizzati da un accesso facile, da un orientamento alla vita quotidiana giovanile e da un concetto di vicinanza e comunità.

Inoltre, come fornitore di servizi di supporto all'educazione partecipiamo in maniera attiva alla costruzione di servizi flessibili e regionalizzati nella Provincia di Reutlingen, con una competenza e responsabilità specifica per la zone dello Giura Svevo.

Germania (acli) *Punti forti sistemici: società civile*

Hilfe zur Selbsthilfe e. V.

Da dove veniamo? (4)

Attualmente cerchiamo di ampliare e consolidare l'ambito di consulenza di vittime e di servizi di gestione conflitti.

Facciamo questo nella convinzione che il supporto del delinquente e il supporto alle vittime non sono strategie opposte ma elementi complementari di una buona politica criminologica, giuridica e sociale, che nell'ambito di queste politiche la mediazione tra vittime e colpevoli possa costruire ponti importanti.

Allo stesso tempo stiamo lavorando per disinnescare in uno stadio iniziale conflitti interpersonali attraverso la mediazione: un lavoro che consideriamo di prevenzione in anticipo.

acli.de

… thank you.

Thank you very much for your kind attention.

acli.de

… thank you.

Thank you very much for your kind attention.

Norbert Kreuzkamp
Vice President

ACLI –
Selbsthilfewerk für interkulturelle Arbeit e. V.
Jahnstraße 30
70597 Stuttgart

Phone: +49 7071 793333
Fax: +49 7071 793339
Phone: +49 1577 7355499 (mobile)

kreuzkamp@acli.de
www.input-network.eu
www.acli.de